



13. Entreprenörens ledarskap

Den allra svåraste uppgiften för en entreprenör är att finna rätt medarbetare på rätt plats i den löpande verksamheten för att själv kunna inrikta sig på framtidens oförutsedda händelser och marknadsförändringar. Det ställs nästan orealistiska krav på den uppfinnare/innovatör som i uppbyggnadsskedet också skall vara ledare/entreprenör och lotsa företagets produkter/tjänster ut på en global marknad.

Jag insåg från början att hemmamarknaden för mina idéer var begränsad varför inriktningen blev att söka marknader utanför Sverige. Detta ledde till att jag redan från början konfronterades med marknadsföringens problemställningar såväl tekniskt som socialt. Den tidiga kontakten med marknaden formade mig som ledare/entreprenör.

Under uppbyggnaden av System 3R-koncernens globala etablering med [egna marknadsbolag](#) skedde samtidigt uppbyggnaden av en egen [högteknologisk tillverkning](#). Det innebar bland annat anställning av medarbetare och utveckling av den interna infrastrukturen för egen tillverkning. Det var i detta sammanhang som mina tankar om ett femdimensionellt ledarskap utvecklades.

För att lyckas med uppbyggnaden förstod jag snabbt att det krävdes medarbetare som på hemmaplan kunde förverkliga marknadens krav och behov. Detta ställde krav på medarbetare med erfarenheter och kunnande av en helt annan art än vad jag själv som framtidsinriktad ledare/entreprenör var i behov av.

I detta sammanhang kan vi tala om att företaget var i stort behov av medarbetare med yrkeserfarenheter från dåtid som finns i minnet. Självfallet kan ingen blunda för framtiden.

Jag utgick från att nutidens nästa sekund var lika för oss alla inom företaget men ingen skulle kunna garantera morgondagen. Med grundläggande [spelregler och gemensamma värderingar](#) kunde jag lämna den löpande verksamheten och inrikta mig på framtiden.

Helt andra krav ställdes på mig än på mina medarbetare som skulle förverkliga marknadens löpande krav på leveranser i **Rätt tid**, till **Rätt pris** och med **Rätt kvalitet** - **3R**.

Det räcker inte med att hävda att medarbetarna är företagets största tillgång. Att visa det i verkligheten blev min största utmaning som ledare och entreprenör. Endast [motiverade och informerade](#) medarbetare väljer jobbet framför att stanna hemma.

Börje Ramsbro

[Innovators matter more than ever](#)