

FÖRETAGSFILOSOFEN FRÅN VÄLLINGBY

Han kallar sig "coach" och skyr alla chefstitlar. Han är entreprenör, innovatör och skapare av ett företag som definitivt har en egen filosofi när det gäller att få konstellationen människa, dator, maskin att fungera tillsammans. När man tillbringat ett par timmar med Börje Ramsbro, känner man sig som om man varit på väckelsemöte.



Börje Ramsbros utgångspunkt är dagens överskuggande krisfrågor i svensk verkstadsindustri: Dålig produktivitet. Sjukfrånvaro. Stor personalomsättning.

3-4 timmar per dygn, när det borde vara 15 timmar.

Om man resonerar med folk visar det sig att flexibiliteten är större än man tror.

villkor för att en verkstadsindustri som går dåligt i högkonjunktur inte ska gå mot katastrof när

31. "Företagsfilosofen" skulle tystas

Jag har aldrig hävdat att jag skulle vara felfri eller inte ha begått misstag i de olika vägval jag har gjort för System 3R-koncernens utveckling och framsteg. Dock har jag alltid satt företagets intresse före mina privata intressen. Min inställning har från början varit att om jag skapar ett välskött och framtidsinriktat företag kommer det också att säkra min och min familjs trygghet och välfärd.

Så länge som jag hade den ledande befattningen för hela koncernen fungerade allt väl. Jag var "riktpinnen och kulturbäraren" som alla följde och alla litade på mig. I takt med att jag steg för steg drog mig undan från den dagliga ledningen och kontrollen för att utveckla framtidens koncept, visade det sig att det smög sig in krafter med kortsiktiga intressen. Rättare sagt, de vare sig förstod eller ville ta till sig 3R-kulturen som hade etablerats som System 3R-koncernens kitt och smörjmedel. Bilaga [komplett artikel](#).

Företaget blev också attackerat av en utländsk oseriös konkurrent i en patenttvist, samtidigt som bank- och finanskrisen härjade på den svenska marknaden 1987-1993. Allt detta ställde System 3R inför en omvälvande period då vi tvingades gasa för introduktion av det nya produktkonceptet samtidigt som vi tvingades bromsa för anpassning till lågkonjunkturen och marknadsstörningen från konkurrenten.

I stället för utveckling blev det en period av avveckling, vilket vi inte hade någon erfarenhet av. Under denna skakiga period och i samband med ökad upplåning framförde den krisdrabbade Första Sparbanken önskemål om att förstärka styrelse och ledning. Jag såg positivt på detta då jag utgick ifrån att banken inte kunde ha annat än företagets bästa för ögonen. Banken föreslog en Kjell B som styrelsens ordförande. Tyvärr fann jag honom olämplig. Han hade tvingats lämna VD-jobbet i ett större börsnoterat företag efter diverse oegentligheter. Efter konsultationer med styrelsen uppmanades jag dock att acceptera bankens val med tanke på den fortsatta kreditgivningen.

Från och med att Kjell B tillträdde som styrelsen ordförande i dotterbolaget System 3R International AB började raserandet av vad 3R-kulturen stod för. Kjell B åkte land och rike runt och hävdade att jag var hjärndöd och galen. Även inför bankerna spred han sin negativa uppfattning om mig. Efter att han orsakat 30 Mkr i valutaförluster och dessutom missbrukat företagets kreditkort var måttet rågat. Jag begärde att få entlediga Kjell B men banken avvisade min begäran. Först efter överlämnat av bevis återkommer banken - "får vi råda dig att Du själv vidtar de mått och steg Du anser nödvändiga". Se [bilaga](#). Jag vågade inte vidta några åtgärder förrän jag hade en lösning på ett spritt deläggande.

Vad jag då inte kunde föreställa mig var att [Lars-Ove Håkansson](#) (banken) skulle ta Kjell B i försvar trots dennes fiffel och båg, eller att han skulle ta hjälp av företagspiraterna, Håkan Nordquist och Hans Dirtoft, för att tysta och bestraffa mig. Jag skulle tystas för alltid för att inte kunna hävda min rätt efter "System 3R-affären".

Fortsättning följer om hur deras förhoppningar om tystnad har kommit på skam.

Börje Ramsbro

Innovators matter more than ever