



7. Spelregler

Då vi inom System 3R visade extremt låg sjukfrånvaro, samtidigt som andra företag visade extremt hög frånvaro, ställde jag mig frågan hur det kunde komma sig. Jag kom att tänka på fotbollens värld där det kan samlas miljontals fotbollsfans inför samma match och över hela världen. Svaret fann jag i den inledande texten för fotbollens spelregler årgång 1988, citat:

"Denna regelbok avser att ge domare, spelare, tränare, ledare och övriga fotbollsvänner en inledande kännedom om de regler, efter vilka fotboll spelas över hela världen." –

Alla känner till de här reglerna och kan därför följa spelet med intresse.

Vilka gemensamma och generella spelregler finns inom industrin vad gäller själva företaget, mellan ledare och medarbetare, mellan samarbetande företag, mellan konkurrerande företag, mellan företag och samhället osv? Det finns inga generella spelregler och detta anser jag vara orsaken till industrins problem, där varje företag och enskild ledare och medarbetare oftast värnar om sina särintressen. Resultatet ser vi i form av miljöskador, hög arbetslöshet, finansiella kriser, konflikter mellan ekonomisk svaga och starka grupper, bristande moral och etik, bristande samhällsansvar, mm. Arbetet blir helt enkelt inte roligt då gemensamma spelregler och värderingar saknas. Oftast ändras reglerna utan förankring.

Att skapa och leda en global koncern, som System 3R utvecklades till, ställde höga krav på att jag som ledare uppträdde som gott föredöme och skapade god samarbetsanda inom och över alla gränser, religioner, samhällskulturer och visar lojalitet mot medarbetare, samhället och omvärlden i stort.

Jag funderade på vad som krävs för ledarskap och organisationsstruktur som ser marknadens behov och som löpande kan genomsyra företaget och tillvarata medarbetarnas kapacitet och kunskap på bästa sätt. Svaret fann jag i de tre orden **Information – Kommunikation – Motivation**. Informerade medarbetare blir motiverade och kommunicerar (pratar) om jobbet. De blir motiverade att jobba (fun to run). Se vidare: 10. [3R-Modellen](#) och [system 3R Total Concept](#)

Börje Ramsbro

[Innovators matter more than ever](#)